



平成14年6月28日
日本原子力発電株式会社

組織の一部改正及び年俸制の拡大について

当社は、当社を取り巻く経営環境を十分に踏まえ、中長期的な課題の解決に向けて、7月1日付けで次のとおり社内組織の一部を改正いたします。

(組織の一部改正内容)

1. 保全技術力の強化に向け、直営工事及び保全技術を推進するため、「発電管理室」内の「保全技術チーム」を「保全技術センター」へ改組する。
2. 「企画室」内の「関連事業チーム」を「グループ事業開発チーム」に改組し、原電グループ大での新事業の立案、推進及び関連会社、関連事業に係る業務を担務する。
3. 敦賀発電所3, 4号機に係る環境影響評価法に基づく手続きの終了に伴い、「敦賀地区本部」内の「環境技術部」を廃止する。 (「環境技術部」が担務していた環境影響に係る業務は「敦賀調査所」が担務する。)

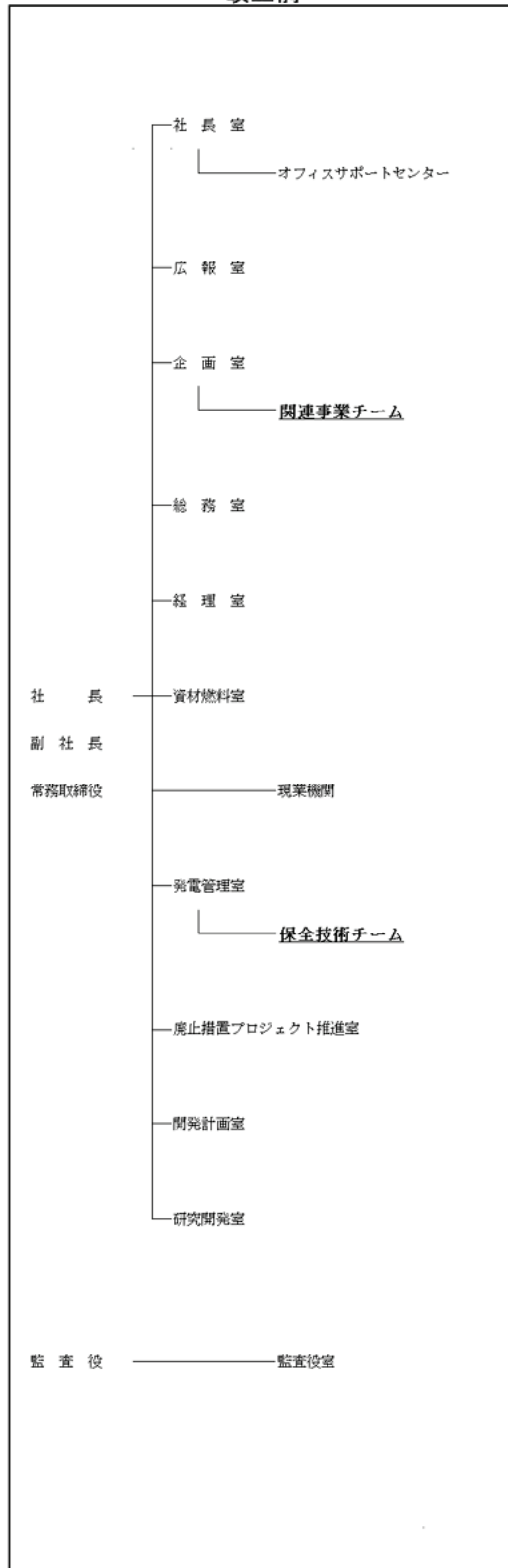
また、年俸制については、平成10年6月に部長級社員を対象に導入し、順次対象者を拡大してまいりましたが、業績・成果を直接、処遇に結び付けるため、7月1日より、対象者を特別管理職社員全員（副長以上）に拡大することとしましたので、併せてお知らせします。

以上

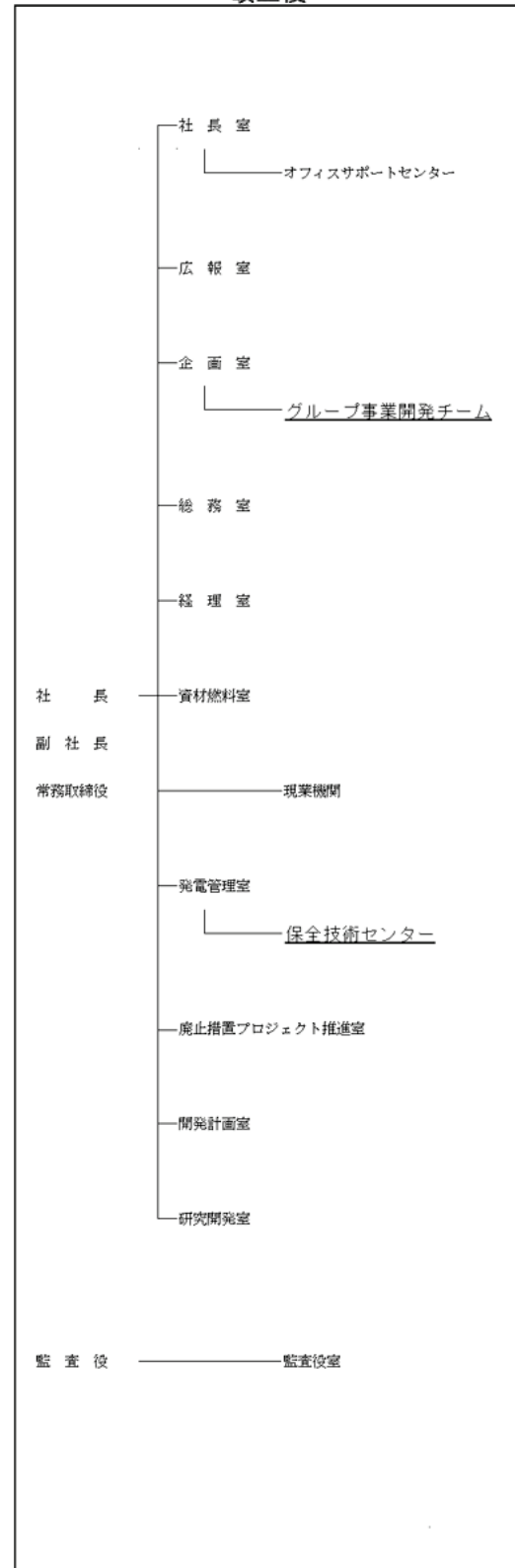
参考組織図 本店
参考組織図 現業機関

組 織 図（本 店）（H14.7.1付）

改正前

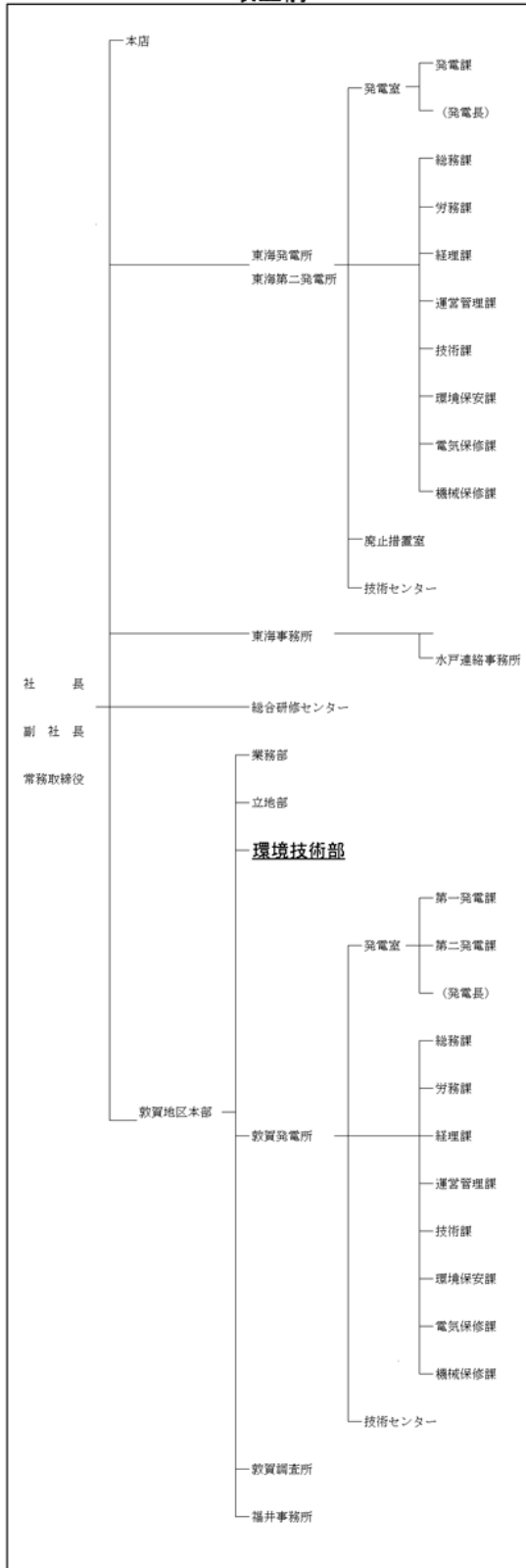


改正後



組 織 図（現業機関）（H14.7.1付）

改正前



改正後

