

求職者等へのハラスメント防止について

日本原子力発電株式会社(以下「当社」といいます。)は、採用面接、面談、インターンシップ、職場見学、懇親の場その他採用活動等において、求職者等の人格及び人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容しません。

1. 求職者等の尊重

当社は、求職者等一人ひとりを尊重し、採用活動において誠実かつ適切に対応します。

2. ハラスメントの禁止

当社は、採用活動等において次のような行為を行いません。

- 性的な言動
- 私的な交際の要求
- 不必要な身体接触
- 容姿、性別、性的指向、性自認等に関する不適切な発言
- 結婚、妊娠・出産予定等、採用選考上必要のない事項に関する質問
- その他求職者等の尊厳を損なう行為

3. 適切な採用活動の実施

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、採用活動に従事する従業員に対する教育及び啓発を行います。

また、採用活動において不適切な行為が発生した場合には、事実確認のうえ適切に対応し、再発防止に努めます。

4. 面談・連絡に関するルール

当社は、求職者等に対する面談・連絡を行う際は次のルールを遵守します。

- 対面での面談は、会社オフィス、学校施設内等公共性のある場所又はこれに準じる場所で実施すること
- 1対1で面談を行う場合は、求職者の安心・安全が確保できるよう、会社の管理のもと適切な環境で実施すること
- 面談を行う場合は、原則として8時から20時の間で実施すること
- 当社から求職者への連絡は、会社が指定する業務用の連絡手段を用いて行い、採用担当者の私用端末や私的なメールアドレス・電話・SNS アカウントによる連絡は行わないこと

5. 相談体制

当社の採用活動、インターンシップ、職場見学その他採用に関連する活動において、不適切と思われる言動を受けた場合や不安を感じた場合は、以下の窓口へご相談ください。

求職者等へのハラスメントお問い合わせ受付:saiyou-harassment@japc.co.jp

ご相談いただいた内容は、プライバシーに十分配慮したうえで事実確認を行い、必要な対応を実施します。

また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。

ご相談により取得した個人情報は、事実確認、必要な調査及び是正措置の実施その他ハラスメントへの適切な対応のために利用します。また、調査及び対応のため必要な範囲に限り、関係部署において情報を共有する場合があります。